

# Jaarverslag 2020



**ATELIER GROOT EILAND**



## Atelier Groot Eiland: Sociaal ondernemen op een duurzame manier



### Sociaal

Atelier Groot Eiland wil Brusselaars die geen aansluiting vinden bij de arbeidsmarkt ondersteunen in hun zoektocht naar werk. Onze vzw organiseert daarom trajecten in werkervaring, opleiding, arbeidszorg en jobcoaching. De doelgroepen worden intensief begeleid en opgevolgd. De inzet is integratie, solidariteit en emancipatie zodat deze Brusselaars maatschappelijk weerbaar worden. Het doel is armoedebestrijding.

### Ondernemend

De organisatie bestaat uit verschillende projecten, die als mini-ondernemingen werken. De restaurants Bel Mundo en RestoBEL, de broodjeszaak Bel'O, de schrijnwerkerij Klimop, de moestuinen Bel Akker, de biowinkel The Food Hub, het creatief atelier en de bakkerij van ArtiZan hebben elk hun eigen klanten en hun omzet. De winst wordt opnieuw geïnvesteerd in de omkadering van de ateliers, zoals sociale begeleiding, jobcoaching en technisch materiaal.



### Duurzaam

De schrijnwerkerij werkt vooral met milieuvriendelijk hout en maakt meubels van afvalhout. Bel Mundo kookt met seizoensgebonden biogroenten van Bel Akker en verwerkt voedseloverschotten om verspilling tegen te gaan. Net als bij Bel'O en RestoBEL schenkt het restaurant lokale dranken en gefilterd kraantjeswater. In The Food Hub vind je verpakkingsarme, biologische voeding die rechtstreeks van kleine, lokale producenten komt. In het project stadslandbouw werken we volledig biologisch en vangen we het regenwater op.

*You cannot develop people. You must allow  
people to develop themselves.*

Julius Nyerere

Wat deed Atelier Groot Eiland  
in 2020 op sociaal vlak?

# Werk & begeleiding

## Opleiding & werkervaring

Webieden langdurig werkzoekenden, kortgeschoolden en mensen in een kwetsbare maatschappelijke positie, een opleiding/werkervaring aan in de horeca, schrijnwerkerij en verkoop. Een opleidingstraject via VDAB of Bruxelles Formation duurt 8 maanden, een werkervaringstraject varieert van 1 tot maximum 2 jaar.

Het doel is het aanleren van de basistechnieken van het vak zodat zij na het traject aan de slag kunnen in deze sector. Daarnaast focussen we ook op het verwerven van een goede arbeidsattitude: stiptheid, verwittigen bij afwezigheid, teamwork....

## Arbeidszorg

In het creatief atelier, de tearoom of de moestuin kunnen mensen in arbeidszorg begeleid werken, aangepast aan hun mogelijkheden en interesses. Op de duur van het traject staat geen limiet.

Hier ligt het accent op de persoonlijke ontwikkeling, de sociale contacten, het deel uitmaken van een groep en het bekomen van een duidelijke dagstructuur.

### Horeca:

- warenkennis en bereiden van diverse gerechten
- gebruik en onderhoud van keukenapparaten
- zaal klaarzetten en tafels dekken
- bestellingen opnemen, opdienen en afruimen
- HACCP, kassa en klantvriendelijkheid

### Schrijnwerkerij:

- manuele technieken (o.a. houtverbindingen)
- materiaal en gebruik machines
- binnen- en buitenschrijnwerk en meubels op maat
- werken op de werf / bij de klant
- veiligheidsnormen

### Verkoop:

- klanten bedienen en adviseren over producten en kassa
- stockbeheer, controle leveringen
- uitstallen producten en controle versheid
- netheid winkel en materiaal

### Creatief atelier, was en strijk:

- maken van handgemaakte creaties en samenstellen van cadeaumanden
- wassen, strijken, vouwen en sorteren van de werkkleding

### Bakatelier, tearoom:

- bakken van wafels, cakes en taarten
- klanten bedienen en kassa
- stockbeheer
- netheid van de ruimte

### Stadslandbouw:

- zaaien, oogsten, wieden, composteren
- bestellingen naar klanten voeren



## Trajectbegeleiding

De trajectbegeleiders volgen zowel personen in opleiding/werkervaring als in arbeidszorg op. Bij de eerste kennismaking met kandidaten wordt gepeild naar hun motivatie, verwachtingen en eventuele knelpunten. In het daaropvolgende intakegesprek wordt dieper ingegaan op competenties en voorgeschiedenis. Na dit intakegesprek volgt een proef waarbij de kandidaat een halve dag wordt ingeschakeld. Als de proef goed verloopt en er geen wachtlijst is, kan de persoon instromen.

Gedurende het hele traject worden de doelgroepmedewerkers intensief begeleid op maat en werken we aan een vertrouwensrelatie. De trajectbegeleiders motiveren hen en helpen mee om de randvoorwaarden (mobiliteit, kinderopvang, huisvesting, budget...) te verbeteren. Er vinden regelmatig evaluatiegesprekken plaats en er wordt frequent teruggekoppeld met instructeurs en begeleiders.

## Jobcoaching

Doelgroepmedewerkers die uitstromen worden 6 tot 12 maanden intensief begeleid in hun zoektocht naar werk door de jobcoaches, individueel en in groep. Ook werkzoekenden die geen traject bij Atelier Groot Eiland volgden, zijn welkom voor ondersteuning. Hierbij zijn een goede oriëntatie en het ontdekken van de competenties van groot belang.

De jobcoach helpt verder bij het opstellen van een CV en motivatiebrief, geeft sollicitatietraining, gaat mee op sollicitatiegesprek, organiseert stages... Dit alles gebeurt op een empowerende manier. Met het uitgebreide netwerk van Atelier Groot Eiland kan de jobcoach de geschikte kandidaat voorstellen aan potentiële werkgevers.

# 255 personen begeleid waarvan 191 met actief traject

## type begeleiding



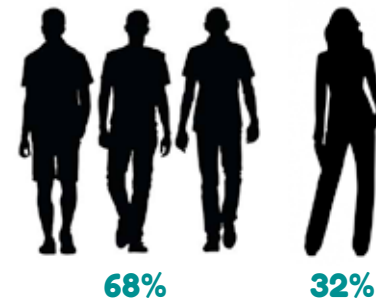
## per sector



## leeftijd



## gender





## Waar komen onze doelgroepmedewerkers vandaan?



**West-Europa 98**



**Sub-Sahara 54**



**Azië 4**

### **TOP 5 herkomstlanden**

**België: 74**  
**Marokko: 31**  
**Syrië: 28**  
**Guinée-Conakry: 13**  
**Congo RDC: 9**



**Midden-Oosten 43**



**Noord-Afrika 45**



**Zuid-Amerika 7**



**Oost-Europa 4**

### **TOP 5 woonplaatsen**

**Brussel: 20%**  
**Molenbeek: 20%**  
**Anderlecht: 14%**  
**Schaarbeek: 8%**  
**Elsene: 5%**

## Instroom

Instroom gebeurt onder meer via:

Actiris, Après, Begeleid wonen, Beschut wonen, CAD De Werklijn, CAW Brussel, Centre de santé mentale, CGG Brussel, Chez Nous, Christelijke parochie Sint-Lambrechts-Woluwe, Constructivity, Convivial, De Brug, De Harmonie, De Raster, Don Bosco Woluwe, Duo for a job, EAT, Eva vzw, Federation Pasquarelli, Groep Intro, GTB, HOBO, Horeca Be Pro, Huis van Vrede, InBrussel, JES, Kans Brussel, Le Crit, Les Gazelles, Maison Médicale Atlas, Medikuregem, Mission Locale Molenbeek, Mission Locale Vorst, Mission Locale Brussel, OCMW's van Anderlecht, Asse, Dilbeek, Evere, Halle, Jette, Koekelberg, Kraainem, Molenbeek, Oudergem, Schaarbeek, Sint-Lambrechts-Woluwe, Sint-Pieters-Woluwe, Sint-Pieters-Leeuw en Wezembeek-Oppem, PVT Thuis, Samenlevingsopbouw Brussel, SamuSocial, Sint-Alexius Grimbergen, St-Alexius Elsene, Samusocial, Service Citoyen, Tandem Plus, VDAB, Werkwinkel Brussel, Werkwinkel Zuid, Werkwinkel Sint-Joost-ten-Node, Zinneke.

Tenslotte zijn er ook heel wat spontane aanmeldingen via de website of ter plaatse.

## Type begeleiding:

Personen in **opleiding** zijn ingeschreven bij

- **VDAB**
- **BXL Formation**

Personen in **werkervaring** worden tewerkgesteld via

- **OCMW (Art. 60)**
- **Ecosoc**
- **Inschakelingsgeco**
- **Deeltijds leren/deeltijds werken**
- **Kans**

**Arbeidszorg** is zorg op maat voor mensen die om medische, mentale, psychische, psychiatrische, sociale of multiproblematiek niet, nog niet of niet meer op de betaalde arbeidsmarkt terecht kunnen. Zij hebben volgende statuten:

- **RVA**
- **OCMW**
- **Mutualiteit**
- **FOD handicap**

## Doorstroom opleiding & werkervaring



Vond werk of startte een kwalificerende opleiding:

schrijnwerkerij: 52,3%

horeca: 40,7%

andere: 50%

**totaal: 49%**

**Jobparcours** is een ESF-samenwerkingsverband tussen Hermes+, OCMW Brussel, L'Equipe, Ubuntu, Groep Intro en Atelier Groot Eiland. Het project heeft tot doelstelling psychisch kwetsbare mensen een stap dichterbij een of andere vorm van tewerkstelling te brengen via outreaching en begeleiding & coaching op maat en eventueel jobhunting. Netwerksamenwerking tussen de jobcoaches uit de verschillende domeinen en het meer systematisch **delen van expertise** op vlak van participatie en begeleiding met de hulpverlening (intersectoraal) en de lokale organisaties in een grootstad, worden als middel gehanteerd.

Riad Tamraz: "Ik ben na mijn opleiding bij Klimop begonnen als polyvalente technieker in een school ECOLE SACRE COEUR LINDTHOUT in Brussel met een contract onbepaalde duur!"

Bakary Kyaté: Ik heb de opleiding VDAB bij Atelier Groot Eiland met succes gevolgd. Begin januari ben ik gestart bij DON BOSCO Sint-Pieters-Woluwe met een contract deeltijds leren/deeltijds werken voor de opleiding lasser. Hier ben ik ook goed bezig, ze zijn tevreden over mij."



"Ik migreerde naar België in 2011. De eerste jaren waren ok, maar daarna werd het zwaar. We moesten heel vaak verhuizen! Mentaal was het moeilijk, vooral voor mijn 2 kinderen.

7 jaar geleden begon ik met lopen in het Fedasil centrum. Toen we nadien naar Brussel verhuisden, leerde ik Les Gazelles kennen. Na enkele maanden hardlopen, brachten zij mij in contact met de jobcoaching van Atelier Groot Eiland.

Vorige week startte ik op mijn job in een school in Anderlecht. Ik was zo verrast en opgelucht dat ze me de job aanboden!

Als ik terugkijk, zou ik anderen aanraden om nooit op te geven. Als je je zinnen ergens op zet, blijf dan doorzetten. One day it will come. " - Tina



## Project in de kijker: arMOEDIG / CHAPAUvre



Door de GGC werd een subsidie van een jaar toegekend om een project uit te werken rond **armoede**. De doelstelling was om de **kloof** tussen mensen in armoede en de begeleiders te verkleinen en een beter inzicht te krijgen in de armoedeproblematiek. Hierbij werden verschillende acties ondernomen om het personeel van Atelier Groot Eiland te sensibiliseren: een **budget challenge**, een inleefweek waarbij de deelnemers moesten proberen om rond te komen met 50€ in een week om zo een notie te hebben van de dagelijkse realiteit van mensen in armoede. Een bezoek aan het Klein Kasteeltje fungeerde als vormingsmoment. Door interviews en een **enquête**, vertrekkend van de meest voorkomende **vooroordelen**, werd onderzocht wat het heersende idee over armoede is bij het personeel van AGE. Een **'armoedeboom'** werd gemaakt met Klimop en ArtiZan. Een visuele representatie van het kluwen van armoede. Sociale voorzieningen, rechtsbijstand, onderdak, impact op korte en lange termijn, vooroordelen zijn **'diepgeworteld'**. Dromen, talenten, krachten en **kansen** staan als bloemen op de boom. Er volgde een campagne rond armoede in de vorm van een **fotoreportage**. Met wegwerpcamera's namen het personeel en de werknemers een week lang zelf beelden van hun **dagelijks bestaan**. Wat zijn de overeenkomsten, wat zijn de verschillen? Als slot werd dit alles bijeen gebracht in een fototentoonstelling en een parcours door Molenbeek. Al stappend konden bezoekers reflecteren over welke vooroordelen er nog bestaan omtrent armoede. Een **collectieve actie** tegen armoede op 17/10/20 op de Vismarkt was het sluitpunt. Het werd een mobiele en interactieve expositie in samenwerking met een tiental organisaties. Een open debat over de affiches van het parcours betrok de voorbijgangers bij de **Werelddag tegen armoede**.

## Medewerkers in tijden van corona



Saliou en Védaste konden een **stage** doen in de keuken van het **rusthuis** van Armonea in Anderlecht. Nog 5 andere medewerkers zijn aan de slag in Brusselse rusthuizen in Laken, Molenbeek en Jette. Dankzij deze samenwerking zitten onze kandidaten niet technisch werkloos thuis terwijl de restaurants gesloten zijn. Voor de andere medewerkers worden ook **creatieve** oplossingen gevonden om hen aan de slag te houden. De kleine groepjes cursisten die de take away verzorgen in de keuken van Bel'O, krijgen zoals altijd **Nederlandse** les op de werkvloer. De medewerkers die op dat moment niet aanwezig zijn, krijgen **thuisonderwijs**. Ze moeten bijvoorbeeld een recept bereiden en een filmpje of een foto hiervan doorsturen naar de instructeurs, ze maken oefeningen in hun syllabus, ze studeren hun woordenschat in, ze maken een gerecht en noteren de allergenen... Externe consultants zijn welkom **op afspraak** in de bureaus van trajectbegeleiding en jobcoaching, waar alles voorzien werd om de sanitaire regels te volgen: handgel, mondkapjes, afstand, pictogrammen, plexi-schermen...

*Small opportunities are often  
the beginning of great enterprises.*

Demosthenes

Wat deed Atelier Groot Eiland  
in 2020 op ondernemingsvlak?

## Klimop

Schrijnwerkerij Klimop maakt meubels zoals stoelen, tafels, kasten, kantoormeubelen... en alle **binnen- en buitenschrijnwerk** zoals trappen, deuren, parket... Onder deskundige begeleiding krijgen deze schrijnwerkers in spe de kans om zich te vervolmaken. Onze klanten zijn zowel bedrijven en organisaties als particulieren.

*Een vochtwerend parket wordt gelegd bij Publiq:*

**Dienstencentrum Cosmos** nam zijn intrek op zijn nieuwe stek aan Clemenceau te Anderlecht. Daar heeft Klimop een mooie **toog** met een aansluitende **fineerwand** mogen installeren. Ook het onthaal en verscheidene keukens worden door Klimop gerealiseerd.





Bij **de Overmolen** werd er intensief gebouwd aan een nieuw **cohousing** project, Co-Kot BXL. Op de zolderverdieping van het hoofdgebouw van de Sint-Jorissite werden elf studio's met mezzanine voor jonge nieuwkomers en studenten gerealiseerd waarbij Klimop al de **inbouwkasten en kitchenettes** op zich nam.

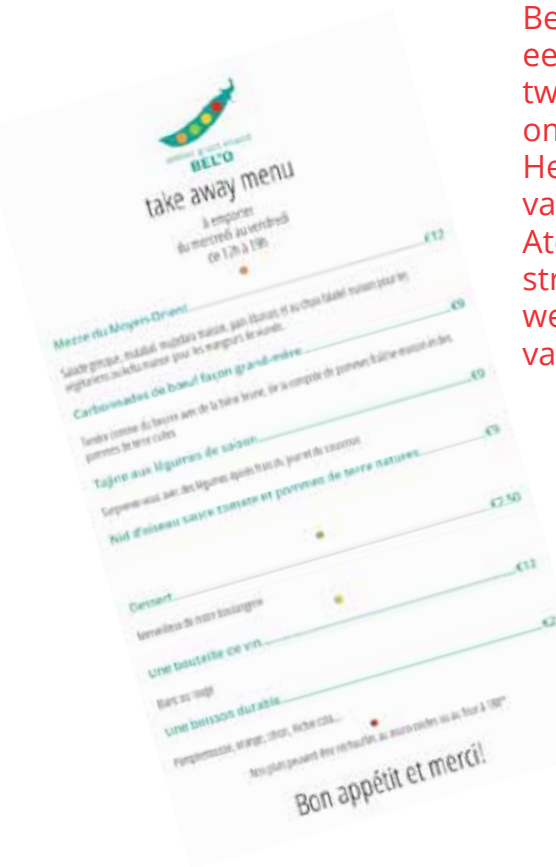
Voor GC Ten Noey in Sint-Joost-Ten-Node worden stoelen in recuperatiehout gemaakt:



*“Elles sont là ! Les nouvelles tables et chaises fabriquées par Atelier Groot Eiland . Une association active en économie sociale à Bruxelles.(...) l’ASBL organise des formations, du travail sur mesure et un jobcoaching intensif. Et elles sont belles, avec du bois de récupération en plus!”*

Au Rayon Bio, Jette

## Horeca in tijden van corona



Bel'O moet slechts één periode de deuren sluiten tijdens de eerste lockdown van maart tot juli. Bij de aankondiging van de tweede lockdown in oktober nemen we de moedige beslissing om door te gaan met Bel'O en volop in te zetten op **take-away**. Het assortiment broodjes wordt uitgebreid met **klassiekers** van bij ons en uit de **wereldkeuken**. Dit geeft ademruimte aan Atelier Groot Eiland, maar biedt ook perspectief aan zowel de instructeurs als de doelgroepmedewerkers om verder te kunnen werken. De **openingsuren** worden aangepast zodat klanten van woensdag tot vrijdag hun gerechten kunnen afhalen tot 19u.



Het restaurant haalt alles uit de kast na de 1ste lockdown om de verloren tijd opnieuw in te halen. In tegenstelling tot andere jaren is Bel Mundo de **hele zomer** open op donderdag- en vrijdagavond. Het reisverbod speelt hierbij een rol. Bel Mundo neemt iedereen mee op reis, niet met het vliegtuig maar in het bord.

Zo heeft het restaurant Europa doorkruist en is het zelfs tot in Syrië en Senegal aanbeland. Hierbij worden klassiekers aangeboden zoals Escalope Milanese, Kip Yasa maar evengoed een Syrische mix grill op de BBQ geserveerd met overheerlijke Moutabar. Deze **staycation-menu's** worden enkel 's avonds geserveerd.

Helaas valt het doek opnieuw in oktober wanneer een tweede sluiting zich opdringt. Er wordt beslist om zoveel mogelijk personeel te laten instappen bij Bel'O in een beurtrolysteem. De **zondagse brunch** werd ook hernomen tijdens de zomerperiode tot en met de tweede lockdown.



## Project in de kijker: Brosella

Niet alleen de horeca werd getroffen door de pan-de-mie maar ook de **evenementen- en cultuursector**. Als onderdeel van een sociaal-economische onderneming waren we aangenaam verrast door de vraag van 'De vrienden van Brosella' mee te werken aan **Brosella XXS**. Dit was financieel een meevaller maar vooral een mooie kans om opnieuw meer doelgroep en personeel aan het werk te zetten. Voor de doelgroepmedewerkers was het werk op het festival een belangrijk deel van het **leerproces**, omdat de **locatie** en de setting helemaal verschilden van de dagelijkse werking. Deze **samenwerking** zorgde voor een mentale opluchting bij alle deelnemers. Kunnen werken met muziek op de achtergrond in een afgesloten **oase van groen** in hartje Brussel, deed iedereen de epidemie even vergeten. Brosella was een samenwerking met Atelier Groot Eiland en Eat: het personeel en de doelgroep ter plekke kwamen van de drie vzw's.



## Project in de kijker: The secret garden

Ook in het kader van Staycation worden er een dertigtal **rondleidingen** gegeven in onze schitterende moestuin en bij het al even innovatieve Microflavours. Op het einde van de rit wordt een lekker **drankje** van het huis aangeboden op het terras van Bel Mundo.



We komen op die manier tegemoet aan de **staycation**-noden van de Brusselaars. We laten hen op een veilige manier samenkomen om te ontspannen in hun vrije tijd. Dat we ons willen richten naar een **breed Brussels publiek** valt samen met de waarden van de organisatie en haar expertise. Het is erg fijn om te zien wie ons vindt: alleenstaanden die dringend **uit hun kot** wilden, oudere koppels die nooit eerder naar Brussel kwamen, groepjes vrienden die nog niet in de tuin geweest waren, bewoners van de wijk... Missie geslaagd!

## ArtiZan

Door de sanitaire maatregelen kunnen de medewerkers van ArtiZan slechts in **kleine groepjes** aan het werk in het atelier. De patisseriekeuken moet sluiten. Dankzij de grote vraag aan geschenkpakketjes kunnen we de mensen wel thuis aan het werk zetten om wenskaarten, stickers... te maken. We leren onze doelgroep om ook **digitaal** te communiceren zodat we met hen in contact kunnen blijven en de werken opvolgen. Door samen te werken met de doelgroep van de horeca breiden we het assortiment in de pakketjes uit met **foodsaving producten**.



Gezien heel wat bedrijven de voorziene budgetten voor de eindejaarsfeesten niet kunnen aanwenden, werd er ingezet op **geschenkmanden**. Voor het eindejaar gaat het over meer dan 1000 geschenkjes! De grootste klanten in deze periode zijn Iriscare, Muntpunt, ACV, Welzijnszorg, Maks VZW, Samenlevingsopbouw, Leefmilieu Brussel en GGC.



Toen de voorraad **mondmaskers** tijdens de eerste lockdown uitgeput raakte, heeft ArtiZan er een honderdtal gestikt voor de collega's.



Artizan blijft ook inzetten op attenties die organisaties willen geven naar aanleiding van specifieke gelegenheden: Sinterklaas, Pasen, secretaressedag... In dit kader bestelt KBC periodiek een aantal surpriseboxen voor zijn nieuwe werknemers; een mooie opdracht voor onze ploeg in arbeidszorg.

## Bel Akker

Naast de moestuin achter de oude **Belle Vue** brouwerij in Molenbeek zijn er nog moestuinen op het dak van **Abattoir** in Anderlecht, **Armonea** in Anderlecht en **Helifarm** in de Noordwijk. Alle groenten en kruiden worden volgens de biologische principes en SPIN (Small Plot Intensive) geteeld. Het planten, wieden en oogsten gebeurt met de hulp van personen in **arbeidszorg**. De oogst gaat naar de keukens van Bel Mundo, Bel'O en RestoBEL. We leveren aan enkele kwaliteitsrestaurants in de buurt, waaronder Pois-Chiche De Markten, Le Phare du Kanal, San Sablon. We leverden ook aan biowinkel Molleke. Onze doelgroepmedewerkers brengen de producten met de bakfiets naar de klanten.







### Project in de kijker: CourJette CSA

In het Laarbeekbos, een groene oase in het noorden van Brussel, ligt CourJette, de **zelfplukboerderij** van Atelier Groot Eiland waar sociale tewerkstelling en agro-ecologische principes centraal staan. We streven naar duurzaamheid en verkiezen de principes van het **CSA-model** (Community Supported Agriculture) om een sterke en solidaire gemeenschap op te bouwen. De gemeenschap ondersteunt de landbouwer door een **jaarlijks abonnement** te nemen. In ruil hiervoor krijgt elk lid een aandeel van de oogst die gedeeld wordt zoals hij komt, van het een wat meer dan van het ander. CourJette is een pluktuin waar je je aandeel zelf komt oogsten. Hierdoor kom je regelmatig in contact met andere leden en de **boeren**. Het is een plek waar je tot rust kan komen en meer bijleert over wat er op je bord komt. Het veld is zeven dagen op zeven open, van zonsopgang tot zonsondergang. De leden kunnen komen wanneer het hen past. Op het veld vinden ze alle info om zelfstandig te kunnen oogsten. Aan het onthaal staat een infobord met de te oogsten groenten en hun ligging in de tuin. Door middel van vlaggetjes en pictogrammen aan de bedden zie je wat en hoe je kan oogsten. De leden worden wekelijks via mail op de hoogte gebracht van het aanbod.

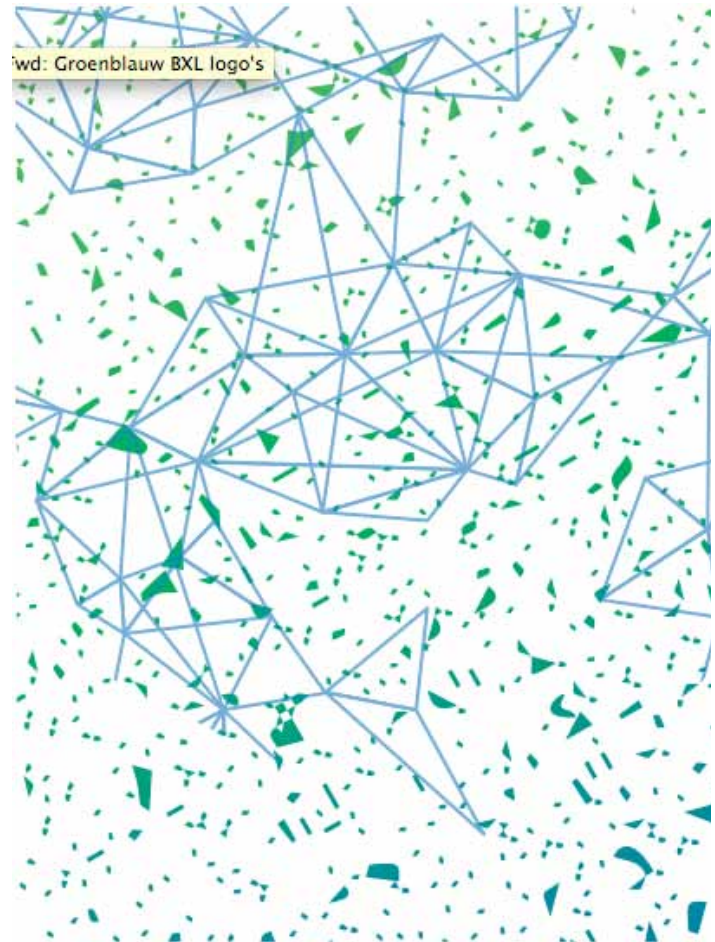
## Project in de kijker: Groen en Blauw BXL



groenblauw<sup>bxl</sup>  
vertbleu<sup>bxl</sup>  
greenblue<sup>bxl</sup>



Groen & Blauw wordt een **netwerk** in de Zuidelijke Vijfhoek waarin echte bodems in de stad opnieuw worden blootgelegd. Door **water en grond** weer aan de oppervlakte te brengen, vormen zich **koelte-eilanden**. Die zullen de stadsbewoners uitnodigen en aanzetten tot spel, recreatie en trage mobiliteit. In 2020 starten VUB BSI-BCO (Geografie – Overheden – Institutionele Actoren), BRAL & AWB (Participatie Buurtactoren) en Atelier Groot Eiland het voortraject om de gronden aan te leggen en te beheren.



## The Food Hub

In The Food Hub vind je groenten, fruit, zuivel, brood, vlees, droge voeding en drank. Stuk voor stuk **bioproducten** van hoge kwaliteit tegen een scherpe prijs. We kopen rechtstreeks van kleine en middelgrote boeren in België en Europa. Dankzij de korte keten krijgt de boer een eerlijke vergoeding en betaalt de klant een goede prijs voor gezonde voeding. Bovendien krijgt de klant bij elk product info over waar, hoe en door wie het is geteeld en welke prijs de boer er voor krijgt. Natuurlijk verkopen we hier ook de groenten en kruiden die geteeld worden in de moestuinen van Bel Akker. Korter kan de keten niet zijn. De bioshop is een **samenwerking** tussen Atelier Groot Eiland, The Food Hub in Leuven en Valdibella, een coöperatie van bioboeren.



Bij The Food Hub is het voedsel van **dichtbij** en supervers, erg lekker en met zorg gepresenteerd. Je ziet er met eigen ogen wie jouw voedsel teelt. **Transparantie** is immers een van de kernwaarden bij The Food Hub. Voedsel van dichtbij belast het milieu doorgaans ook minder, doordat er minder transportkilometers gemaakt hoeven te worden.



De coronacrisis was voor The Food Hub ook een uitdaging. Tijdens de eerste lockdown was er een rush op voeding. Klanten stonden buiten in **lange rijen** en vertrokken met grote zakken lekkere en verse voeding. De omzet verdrievoudigde gedurende de periode maart-mei wat op een bepaald moment ook zorgde voor toeleveringsproblemen door onze leveranciers. De rekken met bloem, meel en eieren waren vaak reeds uitgeput op het eind van de dag van levering. Ook onze werknemers stonden **onder druk** want enerzijds moesten er ook 3x zoveel goederen aangesleept en aangevuld worden en anderzijds waren klanten regelmatig kribbig tegen elkaar. De rust keerde terug vanaf de zomerperiode maar substantieel werd het klantenarsenaal met **75% verhoogd**. Deze nieuwe klanten ontdekten immers dat de producten van The Food Hub van top**kwaliteit** zijn en dat de werking een waardevolle **sociale component** heeft. Met een **webshop** ([webshop.ateliergrooteiland.be](http://webshop.ateliergrooteiland.be)) werd het voor de klanten nog gemakkelijker gemaakt om kwaliteitsvolle producten **aan huis** te laten leveren.



## Media

Ook in 2020 haalde Atelier Groot Eiland vaak de **binnen- en buitenlandse pers**. Onder meer Michelin Groene reisgids, The Brussels Times, Bruzz, Bx1, La Libre Belgique, L'éventail, La Dernière Heure, Voedsel Anders, Sustainability Luxemburg, Kyodo News Japan en andere media, besteedden aandacht aan onze werking rond sociale economie en duurzame voeding. De start van CSA Courjette kreeg ook de verdiende aandacht.



## In de prijzen



### **We staan met Bel Mundo in de groene reisgids over België van Michelin!**

“Absoluut ongeëvenaarde prijs-glimlach-kwaliteitverhouding. (...) Ultrakleine kaart met kleurrijke gerechten die pretentieloos, maar prima bereid en heerlijk zijn. Groenten uit eigen tuin. Het personeel wordt gezocht en opgeleid onder de werkzoekenden in de wijk. Mooi adres!”

### **We zijn met de Boomerang 2.0- collectie van Klimop laureaat van Be Circular!**

“De circulaire economie streeft er ook naar om verspilling van de hulpbronnen bij de bron drastisch te doen dalen en daarbij de milieupact te verminderen en het welzijn verder te verhogen. In de mate van het mogelijke ontwikkelt de circulaire economie zich op lokale schaal. De visie is gericht op een structurele transformatie van de Brusselse economie naar een koolstofarme economie, die zorgt voor jobcreatie en meerwaarde voor de Brusselaars, met respect voor het leefmilieu en de levenskwaliteit in Brussel.” ([www.circulareconomy.brussels](http://www.circulareconomy.brussels))



*As long as poverty, injustice and  
gross inequality persist in our world,  
none of us can truly rest.*

Nelson Mandela



Algemeen



***“Samenkomen is een begin, samenblijven is vooruitgang, samenwerken is succes.” Henry Ford***

In de horeca werken we samen met Chambéry, Cosmos, De Harmonie, De Pianofabriek, De Vaartkapoen, EAT, JES, Recyclart en Leger des Heils.

Voor de recuperatie van onverkochte voedingswaren kunnen we terecht bij Delhaize en de vroegmarkt.

Samen met Brussels Beer Project maken we het Babylonebier op basis van brood, volgens een recept uit het Oude Egypte. Wij halen dagelijks onverkocht brood op, dat vervolgens wordt gedroogd en gemalen tot meel.

Met BIGH en Abattoir nv exploiteren we samen de moestuin op het dak van Foodmet in Anderlecht.

In het kader van arbeidszorg werken we samen met gezondheidscentrum De Brug/La Passerelle.

In de bouwsector werken we samen met Casablanca, FIX, Manus, Bonnevie, Bricoteam, Groep Intro, JES, Chato, Baita en Recyclart.

Bij de creatieve werkplaats IMAL kunnen onze instructeurs en doelgroepmedewerkers terecht om te leren werken met de nieuwste tekenprogramma's en CNC-machines.

Met Brusselleer en het Huis van het Nederlands werken we samen voor de taalcoaching en de rekenlessen.

Met de gemeente Molenbeek werken we samen voor ISP via het NOW-platform.

Met de gemeente Molenbeek werken we ook samen in het kader van toerisme en voor verschillende evenementen.

Met Nespresso werken we samen voor het composteren van hun koffiegruis.

Met Armonea werken we samen voor de stages in de keuken.

## Subsidies

Het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

- PIOW-erkenning
- Gesco-overeenkomsten
- DSP-overeenkomsten
- Partnership met Actiris
- Leefmilieu Brussel
- CAP

De Vlaamse Gemeenschapscommissie

- Stedenfondsovereenkomst
- Onderwijs & Vorming (New Deal)

De Vlaamse Gemeenschap

- Opleidingsovereenkomst met VDAB

De Franstalige Gemeenschap:

- Opleidingsovereenkomst met Bruxelles Formation

De Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie

- Ervaringsdeskundige in armoede

De Gemeente Molenbeek

- Duurzame ontwikkeling Good Food

Socialprofit-sector

- Sociale Maribel
- Deeltijds leren, deeltijds werken

ESF:

- Project Jobparcours: outreach en begeleiding van mensen met MMPP

## Giften en fondsen

- WGC De Brug/ La Passerelle
- Delhaize
- KBC
- Diverse kleine giften

**Steun ons via het rekeningnummer  
BE93 7340 3886 4067**



## Financiën

### Balans 2020

<b>Activa</b>	<b>1.464.630</b>	<b>Passiva</b>	<b>1.464.630</b>
<b>Vaste Activa</b>	<b>121.110</b>	<b>Eigen Vermogen</b>	<b>966.571</b>
Materiële vaste activa	61.240	Reserves	687.231
Financiële vaste activa	59.870	Overgedragen winst	157.340
		Voorzieningen voor kosten	122.000
<b>Vlottende activa</b>	<b>1.343.520</b>	<b>Vreemd vermogen</b>	<b>498.059</b>
Vorderingen op ten hoogste 1 jaar	311.049	Schulden op ten hoogste 1 jaar	271.721
Geldbeleggingen		Overlopende rekeningen	226.338
Liquide middelen	1.032.797		
Overlopende rekeningen	-326		

## Resultatenrekening 2020

<b>Kosten</b>	<b>2.245.970</b>
Handelsgoederen	246.606
Diensten en diversen	352.831
Bezoldigingen en soc. lasten	1.512.418
<b>Afschrijvingen</b>	<b>71.466</b>
Voorzieningen	55.000
Andere kosten	928
Financiële kosten	3.738
Uitzonderlijke kosten	2.983

<b>Opbrengsten</b>	<b>2.291.807</b>
Omzet	528.415
Subsidies	1.682.124
Andere bedrijfsopbrengsten	81.021
Financiële opbrengsten	67
Uitzonderlijke opbrengsten	181

### Uitsplitsing kosten



■ Bezoldigingen en sociale lasten ■ Diensten en diversen  
■ Handelsgoederen ■ Afschrijvingen & voorzieningen

### Uitsplitsing opbrengsten



■ Subsidies ■ Omzet ■ Andere bedrijfsopbrengsten

## Team

### Algemeen



Tom Dedeurwaerder



Liesje Foblets



Ibrahim Selmani



Stefie Servranckx

### Trajectbegeleiding & jobcoaching



Katlijn Osselaer



Rita Daeninck



An Detemmerman



Hilde Bloeyaert



Julie Janssen



Birgit Venderickx



Marie Lorent



Christiane Mosselman

### Klimop



Chris Ringoet



Mamadou Bah



Jeremy Claesswinnen



Martin Fonteyn



Philippe Risser



Hassan El Dehni

## Bel Mundo, Bel'O



Nena Cornelis



Stijn Branckaert



Dirk Lambrechts



Anita Lens



Mamadou Mbaye



Behiye Sansak



Isabel Buys



Hugo Van Ackeleyen

## ArtiZan



Abir Zeineddine



Jack Zagbour



Chantal Veeckman



Raquel Santana  
de Morais



Bengt Hendrickx



Maarten Dieryck



Tom Seconde

## Bel Akker



Tine Van Eycken



Jef Merckx



Olivier Coppitiers  
't Wallant



Laurane Berry



Julia Elias



Gallia Zimmer



Mathieu Vanderlinden

## Raad van Bestuur

Katleen Avermaete  
Jan Bèghin  
Sarah De Boeck  
Stijn De Geest  
Maarten Denys  
Karima El Kharoiti  
Gerdi Logghe  
Stefaan Peirsman (voorzitter)  
Steffi Vallaey  
Karina Van den Broeck  
Pierre-Joseph Vanheghen  
Karlien Winnelinckx

De Raad van Bestuur kwam in 2020 samen op 20/1/20,  
02/03/20, 25/05/20, 31/08/20, 19/10/20, 7/12/20

## Algemene Vergadering

Daniël Alliet  
Barbara Buyskens  
Koen Daems  
Bert D'Hondt  
Marie Delvaux  
Steven Desair  
Jenna Gailly  
Charles Goethals  
Jo Huygh  
Lieven Lemmens  
Pieter-Jan Mattheus  
Christiana Rondelez  
Luc Schingtienne  
Lieven Soete  
Wouter Van Bellingen  
Elien Werbrouck  
Luc Swolfs  
Kristof Tant  
Charlotte De Vroey  
en de leden van de Raad van Bestuur

De Algemene Vergadering vond plaats op  
15/06/20 en 21/12/20









## Contact

Atelier Groot Eiland  
Henegouwenkaai 29,  
1080 Sint-Kans-Molenbeek  
*metro Graaf van Vlaanderen*

02 511 72 10  
[secretariaat@ateliergroteiland.be](mailto:secretariaat@ateliergroteiland.be)

[www.ateliergroteiland.be](http://www.ateliergroteiland.be)



[/ateliergroteiland](#)



[/ateliergroteiland](#)